

*Regolamento C.A.L.E.C.*

## **C.A.L.E.C.**

### **CASSA ASSISTENZA LAVORATORI EDILI DELLE COOPERATIVE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA**

Via Michelino, 71 – Tel.051.510699 – Fax. 051.510774 – e-mail: [info@calecbologna.it](mailto:info@calecbologna.it)

**Normativa contrattuale relativa il trattamento in caso di:**

- **MALATTIA**
- **INFORTUNIO SUL LAVORO**
- **MALATTIA PROFESSIONALE**

*In vigore dal 1° aprile 1988*

---

### **REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DELLA CASSA ASSISTENZA LAVORATORI EDILI DELLE COOPERATIVE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA**

*In vigore dal 1° ottobre 1992*

---

Cenni sul Regolamento  
**ANZIANITÀ PROFESSIONALE EDILE**  
Allegato al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

*Regolamento C.A.L.E.C.*

Gli **operai** interessati, o i loro **familiari**, possono rivolgersi di persona durante gli orari di ufficio, o per iscritto, alla sede della C.A.L.E.C.

**ORARIO UFFICIO C.A.L.E.C.:**  
Dal lunedì al venerdì ore **8,30 – 12,30 . 14 - 18**  
**Sabato chiuso.**

**NORMATIVA CONTRATTUALE :**

1. /A INTEGRAZIONE INDENNITÀ DI MALATTIA.
1. /B INTEGRAZIONE DELL'INDENNITÀ GIORNALIERA PER INABILITÀ TEMPORANEA CORRISPOSTA DALL'INAIL PER CASI DI INFORTUNIO SUL LAVORO O MALATTIA PROFESSIONALE.
2. VISITE SPECIALISTICHE – PRESTAZIONI AMBULATORIALI – TERAPIE AMBULATORIALI.
3. MATERNITÀ.
4. DIRITTO ALLO STUDIO.

---

**REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DELLA CASSA ASSISTENZA LAVORATORI EDILI DELLE COOPERATIVE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA**

**In vigore dal 1° ottobre 1992.**

1. SUSSIDIO IN CASO DI MORTE PER INFORTUNIO SUL LAVORO.
2. SUSSIDIO PER MORTE CONSEGUENTE MALATTIA O PER INFORTUNIO EXTRAPROFESSIONALE.
3. SUSSIDIO IN CASO DI INVALIDITÀ ASSOLUTA PERMANENTE CAUSATA DA INFORTUNIO SUL LAVORO.
4. CONTRIBUTO PER CURE CLIMATICHE MARINE O MONTANE BIMBI IN ETÀ PRE-SCOLARE.
5. CASE DI VACANZE MARINE O MONTANE PER FANCIULLI ETÀ 6-12 ANNI.
6. PREMIO DI STUDIO.
7. PREMIO DI STUDIO OPERAI STUDENTI.
8. CURE TERMALI ED IDROPINICHE.
9. PROTESI DENTARIE PER GLI OPERAI ISCRITTI  
CURE DENTARIE ED ORTODONTICHE PER GLI OPERAI ISCRITTI E I FIGLI A CARICO.  
ACQUISTO OCCHIALI DA VISTA PER GLI OPERAI ISCRITTI E I FIGLI A CARICO.
10. CONTRIBUTO PER GINNASTICA CORRETTIVA.  
CONTRIBUTO PER GINNASTICA FORMATIVA.

**11. FACILITAZIONI PARTICOLARI PER GLI OPERAI STUDENTI.**

**Normativa contrattuale relativa il trattamento in caso di :**

- **MALATTIA**
- **INFORTUNIO**
- **MALATTIA PROFESSIONALE**

**In vigore dal 1° Aprile 1988**

1) A seguito di quanto disposto in ordine al trattamento di **malattia, infortunio sul lavoro, malattia professionale**, dal C.C.N.L. vigente, le Organizzazioni Provinciali, aderenti alle Organizzazioni Nazionali firmatarie il C.C.N.L. in sede territoriale, con accordo del 30/05/1988, richiamandosi alle **condizioni di migliore favore** in atto, **convengono** di dare attuazione, in deroga a quanto stabilito dal C.C.N.L., alla **normativa** concernente i trattamenti di **malattia, infortunio sul lavoro, malattia professionale**, con i criteri che di seguito vengono elencati:

### **Malattia-Infortunio- Malattia Professionale:**

A ) Le Coop.ve, durante l'assenza del lavoro per **malattia** riconosciuta e indennizzata dall'**INPS**, sono tenute ad erogare mensilmente, all'operaio una **integrazione** a quanto corrisposto dall'Istituto sino al raggiungimento del **totale** della **retribuzione netta** (paga base, indennità di contingenza, I.T.S., E.D.R. ed eventuali superminimi) che l'operaio avrebbe percepito in caso di attività lavorativa, **dal lunedì al venerdì**, compresi i primi tre giorni di carenza e precisamente:

- 100% della retribuzione netta dal 1° al 180° giorno.
- 50% della retribuzione netta dal 181° al 270° giorno

B ) Le Coop.ve, durante l'assenza del lavoro per **infortunio sul lavoro o malattia** professionale riconosciuto/a e indennizzato/a dall'**INAIL**, sono tenute ad erogare mensilmente, all'operaio una **integrazione** a quanto corrisposto dall'Istituto sino al raggiungimento del **totale** della **retribuzione netta** (paga base, indennità di contingenza, I.T.S., E.D.R. ed eventuali superminimi) che l'operaio avrebbe percepito in caso di attività lavorativa, **dal lunedì al venerdì**, compresi i primi **tre giorni** di **carenza** e precisamente:

- 100% della retribuzione netta dal 1° giorno e fino a guarigione clinica.

C ) Per quanto non contemplato dal presente punto 1 si farà riferimento alle norme del **C.C.N.L.** vigente e al vigente **Contratto Integrativo Provinciale**.

## **2) Visite specialistiche – Prestazioni ambulatoriali – Terapie ambulatoriali:**

A ) Le Visite specialistiche (con esclusione delle visite generiche e delle visite fiscali richieste da enti o da compagnie di assicurazione), le prestazioni ambulatoriali, le terapie ambulatoriali, rientrano nel **trattamento di malattia**.

*- Documentazione da allegare alla domanda di rimborso :*

- **Visite specialistiche o prestazioni ambulatoriali:**

certificazione dell'avvenuta visita o prestazione rilasciata da una struttura ospedaliera, da un poliambulatorio, da un medico specialista.

- **Terapie ambulatoriali:**

certificato di prescrizione della terapia rilasciato dal medico scelto dall'operaio in A.S.L. o da un medico specialista. Certificato rilasciato dalla struttura che ha effettuato la terapia.

**B ) La C.A.L.E.C. rimborsa** alla Coop.va, le **ore** necessarie all'operaio per sottoporsi alla visita specialistica, alla prestazione ambulatoriale, alla terapia ambulatoriale.

## **3) Maternità**

A ) All'operaia assente dal lavoro per maternità a norma della legge 30/12/1971 n° 1204 e ai sensi degli artt. 4 e 5 della legge citata, la **Coop.va** corrisponde un'**integrazione** a quanto corrisposto dall'**INPS** sino sino al raggiungimento del **totale** della **retribuzione netta** (paga base, indennità di contingenza, I.T.S., E.D.R. ed eventuali superminimi) che l'operaia avrebbe percepito in caso di attività lavorativa, dal **lunedì al venerdì**.

**La Coop.va erogherà** mensilmente all'operaia quanto previsto al punto a).La **C.A.L.E.C. rimborserà** alla Coop.va **quanto integrato** per maternità, con i tempi e i **criteri** previsti per il **rimborso malattia**.

## **4) Diritto allo studio**

Alla Coop.va che, in ottemperanza alla normativa contrattuale (C.C.N.L.), concede **permessi** retribuiti per **150 ore** di studio,la **C.A.L.E.C. rimborserà il 100%** della retribuzione normale contrattuale per le ore di permesso concesse, semprechè non rimborsate da altri enti.

*La documentazione da allegare alla domanda di rimborso è quella prevista dal C.C.N.L. vigente.*

## *Regolamento C.A.L.E.C.*

Le prestazioni di cui ai punti 1, 2, 3 e 4 erogate agli operai direttamente dalle Coop.ve, al lordo delle ritenute previdenziali a carico degli operai, verranno **rimborsate** dalla C.A.L.E.C. **entro il 20 del mese** successivo a quello in cui è stata presentata domanda di rimborso, a condizione che la Cooperativa sia in regola con le denunce e con i versamenti contributivi previsti contrattualmente e per gli operai iscritti alla C.A.L.E.C..

### **Rapporti con la C.A.L.E.C.:**

**le richieste di rimborso alla C.A.L.E.C. per quanto previsto ai punti 1, 2, 3, 4, dovranno essere presentate dalla Cooperativa con le modalità stabilite dalla C.A.L.E.C. stessa e comunicate con apposita circolare illustrativa.**

**REGOLAMENTO DELLE PRESTAZIONI DELLA CASSA ASSISTENZA LAVORATORI  
EDILI DELLE COOPERATIVE DELLA PROVINCIA DI BOLOGNA**

**In vigore dal 1° ottobre 1992**

**Hanno diritto alle prestazioni gli operai assunti a tempo indeterminato o assunti con contratto di formazione – lavoro e gli apprendisti iscritti alla C.A.L.E.C. dipendenti di Cooperative in regola con le denunce e con i versamenti contributivi previsti contrattualmente dalla data di assunzione e sino alla data di risoluzione del rapporto di lavoro.**

**1) Sussidio in caso di morte per infortunio sul lavoro.**

a) Agli eredi dell'operaio deceduto per infortunio sul lavoro, la C.A.L.E.C. corrisponde un **sussidio una tantum** di euro **3925,07** (£.7.600.000). Il sussidio è integrato con euro **671,39** (£.1.300.000) per ogni familiare a carico e, in ogni caso, per il coniuge purchè convivente.

b) Il termine utile per la presentazione della domanda è fissato in **60 giorni** con decorrenza dalla data del decesso.

**- Documentazione da allegare alla domanda:**

- Certificato di morte.
- Certificato di stato di famiglia al momento del decesso.
- Copia della denuncia di infortunio fatta dalla Coop.va all'I.N.A.I.L. od altra dichiarazione equipollente.
- Atto sostitutivo notorio comprovante gli eredi e in caso di eredi minori atto liberatorio del Giudice Tutelare.
- Fotocopia della dichiarazione spettanza detrazioni sottoscritta dall'operaio (in caso di richiesta di integrazione).

**2) Sussidio per morte conseguente a malattia o per infortunio extraprofessionale.**

a) Agli eredi dell'operaio iscritto, deceduto in conseguenza a malattia o per infortunio extralavoro, la C.A.L.E.C. riconosce un **contributo una tantum** di euro **1549,37** (£.3.000.000). Il contributo sarà integrato con euro **284,05** (£.550.000) per ogni familiare a carico e, in ogni caso, per il coniuge purchè convivente.

b) Il contributo verrà erogato qualora il decesso sia avvenuto **entro il termine** di conservazione del posto di lavoro previsto dal C.C.N.L. per gli operai dipendenti di Cooperative edili e, comunque, risulti **in forza** al momento del decesso.

c) Il **termine** per la **presentazione** della **domanda** è fissato in **60 giorni** con decorrenza dalla data del decesso.

- ***Documentazione da allegare alla domanda:***

- Certificato di morte.
- Certificato di stato di famiglia al momento del decesso.
- Atto sostitutivo notorio comprovante gli eredi e in caso di eredi minori atto liberatorio del Giudice Tutelare.
- Fotocopia della dichiarazione di spettanza detrazioni sottoscritta dall'operaio (in caso di richiesta di integrazione).

**3) Sussidio in caso di invalidità assoluta permanente causata da infortunio sul lavoro.**

a) Agli operai iscritti alla C.A.L.E.C., ai quali a causa di infortunio sul lavoro, sia riconosciuta dall'I.N.A.I.L. un'**invalidità permanente assoluta** in misura superiore al **67%**, sarà corrisposto un **sussidio una tantum** di euro **3098,74** (£.6.000.000). A tale prestazione, per ogni familiare a carico, si aggiungono euro **619,75** (£.1.200.000).

b) La **domanda** dovrà essere **presentata**, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., entro il **60° giorno** dalla data di riconoscimento del grado di invalidità da parte dell'I.N.A.I.L..

- ***documentazione da allegare alla domanda:***

- Certificato di stato di famiglia
- Certificazione I.N.A.I.L. attestante il riconoscimento del grado di invalidità.
- Fotocopia della dichiarazione di spettanza detrazioni sottoscritta dall'operaio (in caso di richiesta di integrazione).
- Ogni altro documento che il Consiglio di Amministrazione riterrà opportuno richiedere.

**4) Contributo per cure climatiche marine o montane bimbi in età prescolare.**

All'operaio iscritto alla C.A.L.E.C. con figlio/a o equiparato, fino al **6° anno** di età per millesimo, bisognoso, per prescrizione medica, di cure climatiche marine o montane, la C.A.L.E.C. corrisponde un **contributo** a parziale rimborso della spesa sostenuta e documentata con probante certificazione.

**Requisiti per il diritto al contributo:** permanenza in località marina o montana per un periodo non inferiore a due settimane ( **14 giorni**, giorno di arrivo e giorno di rientro inclusi) purchè

consecutive. Il periodo di cura deve essere effettuato nei mesi di **giugno, luglio, agosto, settembre.**

L'entità del **contributo** è stabilita in misura fissa, anno per anno, dal Consiglio di Amministrazione.

La **domanda**, redatta su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., dovrà essere presentata entro il **31 Maggio di ogni anno.**

**Documentazione da presentare alla C.A.L.E.C.** entro il **60° giorno** dalla data di **termine** del **soggiorno:**

- Certificato di stato di famiglia.
- Certificato medico di prescrizione dalla cura.
- Ricevuta fiscale o documento equipollente intestato al richiedente, attestante il luogo e il periodo di permanenza, il numero delle persone che hanno soggiornato, la spesa sostenuta.
- Le **domande** e le relative documentazioni saranno **esaminate** dal **Consiglio di Amministrazione** il cui giudizio sarà insindacabile

Potranno essere prese in considerazione domande presentate da operai che hanno figli portatori di **handicap** anche se di età superiore a sei anni.

#### **5) Case di vacanza marine o montane per fanciulli età 6-12 anni.**

La C.A.L.E.C. autorizza la permanenza a **proprie spese**, per un turno in periodo estivo in una **Casa di Vacanza** marina o montana dei figli o equiparati (età **6-12 anni** per millesimo) di operai iscritti.

L'operaio interessato presenterà **domanda**, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., **nel periodo compreso fra il 1 marzo e il 15 aprile di ogni anno.**

Nel modulo di domanda saranno indicati gli **Enti Gestori** delle Case di Vacanza che hanno dato la loro disponibilità.

- **La domanda dovrà essere documentata con:**
- Certificato di stato di famiglia.
- Certificato medico di prescrizione del soggiorno marino o montano.

A domanda accettata da parte del consiglio di Amministrazione, **la C.A.L.E.C. si farà carico** della prenotazione e di saldare direttamente la fattura emessa dall'Ente Gestore.

Dopo l'accettazione della domanda e l'avvenuta prenotazione, in caso di **mancata partenza** del minore (o dei minori) **senza un giustificato motivo**, il richiedente dovrà versare alla C.A.L.E.C. l'importo richiesto dall'Ente Gestore.

L'operaio ha la facoltà, **in alternativa**, di scegliere un **Ente Gestore diverso** da quelli indicati e di proprio gradimento disposto ad ospitare il minore in una propria Casa di Vacanza purchè con **caratteristiche e costi similari** a quanto previsto sopra.

**La C.A.L.E.C.** rimborserà all'operaio, la spesa sostenuta e riportata nella fattura o ricevuta fiscale quietanzata, rilasciata all'operaio dall'Ente Gestore che ha ospitato il minore (o i minori).

**La domanda di rimborso**, redatta su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., dovrà pervenire alla Cassa **entro il 15 settembre** di ogni anno, pena la decadenza del diritto alla prestazione.

- **La domanda di rimborso dovrà essere documentata con:**
- Certificato di stato di famiglia.
- Certificato medico di prescrizione del soggiorno marino o montano.
- Fattura o ricevuta fiscale quietanzata rilasciata dall'Ente Gestore.

Il numero di domande da accettare sarà stabilito, anno per anno, dal Consiglio di Amministrazione sulla base della disponibilità dello specifico fondo messo a bilancio.

## **6) Premio di studio.**

**La C.A.L.E.C. eroga** all'operaio iscritto che abbia figlio/a o equiparato il quale nell'anno scolastico o accademico per il quale viene fatta richiesta abbia frequentato:

**Scuola Media Inferiore, Istituto Superiore o Professionale, Università (in corso)**

**un premio di studio**, sempre che la promozione dello studente sia avvenuta nella sessione estiva (università esclusa) ed in **prima frequenza**.

**La media minima** dei voti richiesta (o giudizio equivalente) per maturare il diritto al premio è:

- per la 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> classe delle Medie Inferiori **ammesso**.
- Per la 3<sup>a</sup> classe di Scuola Media Inferiore (risultato di esame di licenza) **sufficiente**.
- Per gli Istituti Superiori o Professionali **6/10**.
- Per l'Università **21/30**.
- **I premi di studio**, consistenti in somme in danaro, sono assegnati con i sottoelencati criteri:

**1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> classe di scuola media inferiore**, giudizio **ammesso** euro **66,11** (£. 128.000).

**3<sup>a</sup> classe di scuola media inferiore** (risultato di esame di licenza) **giudizio**:

*Regolamento C.A.L.E.C.*

<b>sufficiente</b>	euro	<b>66,11</b> (£. 128.000)
<b>buono</b>	euro	<b>113,62</b> (£.220.000)
<b>distinto o ottimo</b>	euro	<b>142,03</b> (£.275.000)

**Istituti Superiori o Professionali, media voti ottenuta:**

<b>6/10</b> (36/60)	euro	<b>108,46</b> (£. 210.000)
<b>7/10</b> (42/60)	euro	<b>189,02</b> (£. 366.000)
<b>8/10</b> (48/60); 9/10 (54/60); 10/10 (60/60)	euro	<b>302,13</b> (£. 585.000)

*Università:*

**Con un terzo** di esami sostenuti rispetto al numero di esami richiesti per essere in pari con il piano di studio dell'anno accademico per il quale è stata presentata la domanda: **nessun premio**.

Il **contributo** viene invece **erogato** (oltre a 1/3 e fino a 3/3) **in base alla media dei voti ottenuti e degli esami sostenuti rispetto agli esami richiesti dal piano di studio** secondo il seguente schema di calcolo:

**Oltre 1/3 e fino a 2/3, media voti ottenuta:**

21-24/30	<b>Euro 371,33 (£.719.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO
25-27/30	<b>Euro 432,27 (£.837.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO
28-30/30	<b>Euro 490,63 (£.950.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO

**Oltre 2/3 e fino a 3/3, media voti ottenuta:**

21-24/30	<b>Euro 555,19 (£.1.075.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO
25-27/30	<b>Euro 616,65 (£.1.194.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO
28-30/30	<b>Euro 674,49 (£.1.306.000)</b>	: esami richiesti = X	N° esami sostenuti =	PREMIO

L'operaio interessato dovrà presentare **domanda** , su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., **entro il 30 settembre** dell'anno in cui è avvenuta la promozione ( per l'Università dell'anno accademico per il quale si fa richiesta del premio).

**- Documentazione da allegare alla domanda:**

- *Scuole Medie Inferiori:*
- Certificato di stato di famiglia.
- 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> classe : giudizio ottenuto.
- 3<sup>a</sup> classe : giudizio ottenuto all'esame di licenza.
- *Istituti Superiori e Professionali:*
- Certificato di stato di famiglia
- Certificato dei voti ottenuti.

- *Università* :
- Certificato di stato di famiglia.
- Piano di studio previsto dalla Facoltà nell'anno accademico per il quale si richiede il premio.
- Esami sostenuti relativi al piano di studio presentato e voti riportati.
- Per l'Università il premio verrà erogato solo per gli anni accademici relativi alla 1<sup>a</sup> laurea.

#### 7) Premio di studio Operai- Studenti.

L'operaio studente, iscritto alla C.A.L.E.C., ha diritto di presentare domanda del premio di studio, **in proprio favore**, se frequenta l'**Università**, (anche fuori corso) o un **Istituto Superiore o Professionale**.

- Il Consiglio di Amministrazione, con insindacabile giudizio, stabilirà l'**entità del premio** da erogare caso per caso.
- L'operaio interessato dovrà presentare **domanda**, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C. **entro il 30 settembre** dell'anno in cui è avvenuta la promozione (per l'Università, dell'anno accademico per il quale si fa richiesta del premio).
- **Documentazione da allegare alla domanda:**
- Istituti Superiori o Professionali: certificato dei voti ottenuti.
- Università: esami sostenuti nell'anno accademico per il quale si fa domanda di premio.

#### 8) Cure termali ed idropiniche

All'operaio, iscritto alla C.A.L.E.C., che abbia beneficiato, nel corso dell'**anno solare**, di cure termali ed idropiniche a carico dell'**I.N.P.S.** o di una Azienda Sanitaria Locale(**A.S.L.**), che non rientrino nella normativa contrattuale (art.1 ) pgr. a e b la C.A.L.E.C. eroga un **contributo una tantum** una sola volta per anno solare pari a:

- cure termali a carico dell'INPS	<b>euro</b>	67,66 ( <b>£.131.000</b> )
- cure termali a carico dell'ASL	<b>euro</b>	136,34 ( <b>£.264.000</b> )

- **Documentazione da allegare alla domanda:**
- Certificato rilasciato dallo stabilimento termale in cui risulti il periodo di permanenza per le cure su impegnativa I.N.P.S. o A.S.L.
- La domanda dovrà essere presentata, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C. entro il 60° giorno da quello di termine della cura.

**9) Protesi dentarie per gli operai iscritti -Cure dentarie ed ortodontiche per gli operai iscritti e i figli a carico –Acquisto occhiali da vista per gli operai iscritti e i figli a carico.**

La C.A.L.E.C. eroga un **concorso** per le **spese** effettivamente sostenute per:

- a. applicazione di protesi dentarie per gli operai iscritti.**
- b. Cure dentarie ed ortodontiche per gli operai iscritti e i figli a carico.**
- c. Acquisto, su prescrizione medica, di occhiali da vista per gli operai iscritti e i figli a carico.**

Tale concorso spese è stabilito nella misura del **50%** della spesa sostenuta e documentata con un contributo **massimo** di euro **387,34** (€.750.000) complessive annue per nucleo familiare.

- **la domanda dovrà essere presentata, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., entro il 60° giorno dalla data risultante sulla fattura (o ricevuta) di pagamento.**
- **Documentazione da allegare alla domanda:**
- **Punti a e b:** certificato di stato di famiglia (se la richiesta è relativa ad un figlio).
- Certificato medico, intestato al paziente attestante il tipo di prestazione o il tipo di cura effettuata.
- Fattura, o ricevuta fiscale, intestata al paziente, relativa alla spesa sostenuta.
- **Punto c:** certificato di stato di famiglia (se la richiesta è relativa ad un figlio).
- Certificato medico di prescrizione.
- Fattura, o ricevuta fiscale, intestata al paziente, relativa alla spesa sostenuta.
- Documentazione comune ai punti b) e c) in caso di domanda per **figli a carico**: compilazione dell'**autocertificazione**, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., di **spettanza detrazioni** sottoscritta dall'operaio.

Le **prestazioni** di cui ai punti a) b) c) saranno riconosciute esclusivamente agli **operai iscritti** che possono far valere almeno **2100 ore** denunciate alla C.A.L.E.C. o presso altre Casse Edili in suo favore nel **biennio precedente** la data della richiesta, computando a tale effetto le ore di lavoro ordinarie prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzata dall'I.N.P.S. e le ore di assenza dal lavoro per infortunio o malattia professionale indennizzata dall'I.N.A.I.L.

## 10) Contributo per ginnastica correttiva – Contributo per ginnastica formativa.

La C.A.L.E.C. corrisponde un **contributo** all'operaio iscritto il cui figlio o equiparato, fino al compimento del 15° anno di età deve sostenere, su prescrizione medica, corsi di **ginnastica correttiva**.

- il contributo sarà pari alla spesa sostenuta e documentata con regolare quietanza/e e con un contributo **massimo** di **euro 94,00** (€182.000) per esercizio finanziario (1 ottobre-30 settembre).
- Con gli **stessi criteri** (esclusa la prescrizione medica di cui al punto precedente), la C.A.L.E.C. corrisponde un uguale contributo all'operaio iscritto il cui figlio o equiparato, fino al compimento del 15° anno di età abbia frequentato un corso di **ginnastica formativa**.
- **La domanda** dovrà essere presentata, dall'operaio interessato, su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., **entro 60 giorni** dalla data riportata sulla quietanza della spesa sostenuta per l'iscrizione al/i corso/i.
- **Documentazione da allegare alla domanda per ginnastica correttiva:**
  - Certificato di stato di famiglia.
  - Certificato medico di prescrizione del corso.
  - Quietanza regolare della spesa sostenuta per il periodo per il quale si fa richiesta di contributo.
- **Documentazione da allegare alla domanda per ginnastica formativa:**
  - Certificato di stato di famiglia.
  - Quietanza regolare della spesa sostenuta per l'iscrizione al/i corso/i.

## 11) Facilitazioni particolari per gli operai studenti.

- a. La C.A.L.E.C. riconosce un **contributo una tantum**, una sola volta per ogni anno scolastico previsto dal corso frequentato, all'**operaio studente** che frequenti un corso regolare di studio in scuole di **istruzione primaria, secondaria** e di **qualificazione professionale** ( con esclusione dei corsi professionali per i quali vi sia già un rimborso da parte dell'ente scuola ) statale, parificata o legalmente riconosciuta o comunque abilitata al rilascio di titolo legale di studio.

- b. La C.A.L.E.C. riconosce un **contributo una tantum**, una sola volta per anno solare, all'**operaio studente** iscritto all'Università sempre che possa far valere **almeno 1 esame** sostenuto nell'anno solare per il quale è stata presentata domanda di contributo. Il contributo sarà stabilito dal Consiglio di Amministrazione.
- Per il contributo previsto al paragrafo a) **la domanda** dovrà pervenire alla C.A.L.E.C., su apposito modulo predisposto, pena la decadenza del diritto alla prestazione, **entro il 30 settembre di ogni anno**.
  - **La domanda deve essere documentata con:**
  - una certificazione dei voti o del giudizio finale ottenuti/o.
  - Per il **contributo** previsto al paragrafo b) **la domanda** dovrà essere presentata su apposito modulo predisposto dalla C.A.L.E.C., pena la decadenza del diritto alla prestazione, nel  **mese di dicembre** di ogni anno.
  - **La domanda dovrà essere documentata con:**
  - gli esami sostenuti nell'anno solare per il quale viene presentata la domanda dal contributo.

**Cenni sul regolamento anzianità professionale edile .  
Allegato al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**

**Anzianità Professionale Edile Ordinaria**

*Erogazione Annuale*

Le Centrali Cooperative e le Organizzazioni Sindacali competenti, hanno affidato alla C.A.L.E.C. il servizio relativo alla Anzianità professionale edile.

- Ai sensi del regolamento nazionale, allegato al C.C.N.L., l'operaio matura l'anzianità professionale edile quando in ciascun biennio possa far valere almeno 2100 ore computando a tale effetto le ore di lavoro ordinarie prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzata dall'INPS (4° - 180° giorno); le ore di assenza dal lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale indennizzate dall'INAIL (4° gg.- g.c); 88 ore per congedo matrimoniale; 88 ore per mese intero di servizio militare.
- Le ore hanno validità anche se denunciate in più Casse Edili.
- Ciascun biennio scade il 30 settembre dell'anno precedente quello dell'erogazione.
- L'erogazione è effettuata dalla C.A.L.E.C. in data 1° maggio.
- La prestazione per anzianità professionale edile è stabilita secondo importi orari crescenti in relazione al numero degli anni nei quali l'operaio abbia percepito la prestazione medesima e calcolata moltiplicando gli importi orari per il numero di ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate in ciascuna categoria (livello) e denunciate alla Cassa Edile per il secondo anno (ottobre – settembre) del biennio precedente quello dell'erogazione.

**Ulteriori erogazioni**

In caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro di operai che abbiano percepito almeno una volta la prestazione e per i quali nel biennio precedente l'evento siano stati effettuati presso la Cassa Edile gli accantonamenti di cui all'art.51 del CCNL, è erogata dalla Cassa Edile su richiesta dell'operaio o degli aventi causa una prestazione pari a 300 volte la retribuzione oraria minima contrattuale costituita da minimo di paga base, indennità di contingenza e indennità territoriale di settore spettanti all'operaio stesso al momento dell'evento.

### **Anzianità Professionale Edile Straordinaria**

Le prestazioni A.P.E.S. vengono effettuate secondo le normative contenute negli accordi nazionali. Per gli operai che abbiano percepito o maturato almeno una prestazione A.P.E. negli ultimi 10 anni, la C.A.L.E.C. eroga una prestazione, una tantum, nei casi di seguito elencati:

1. pensionamento per vecchiaia;
2. pensionamento per anzianità;
3. pensionamento per inabilità permanente assoluta.

In caso di morte del lavoratore iscritto, la prestazione è erogata agli aventi diritto alla pensione di reversibilità.

La prestazione A.P.E.S. cesserà definitivamente con gli eventi verificatisi entro il 31 dicembre 2003.

### **Premio di fedeltà**

Il Premio di fedeltà ha come finalità la valorizzazione della professionalità degli operai che possono vantare un'anzianità di settore nei prossimi 14 anni superiore a 8 anni all'atto del pensionamento.

La prestazione cesserà alla data del 31 dicembre 2011.

**PRESTAZIONI IN REGOLAMENTO CONVERTITE IN EURO**

**SUSSIDIO IN CASO DI MORTE X INFORT. SUL LAVORO:**

AGLI EREDI	7.600.000	€ 3.925,07
FAMIGL. A CARICO	1.300.000	€ 671,39

**SUSSIDIO X MORTE CONS. MALATTIA**

AGLI EREDI	3.000.000	€ 1.549,37
FAMIGL. A CARICO	550.000	€ 284,05

**SUSSIDIO X INVALIDITA' ASSOLUTA A CAUSA INFORTUNIO SUL LAVORO**

INVALIDITÀ PERMANENTE	6.000.000	€ 3.098,74
FAMIGLIARI A CARICO	1.200.000	€ 619,75

**PREMI DI STUDIO**

MEDIA INFERIORE	128.000	€ 66,11
3° CLAS.	SUFF. 128.000	€ 66,11
	BUONO 220.000	€ 113,62
	OTTIMO 275.000	€ 142,03

**ISTIT. SUPERIORI**

SUFF.	210.000	€ 108,46
BUONO	366.000	€ 189,02
OTTIMO	585.000	€ 302,13

**UNIVERSITA'**

**OLTRE 1/3-2/3**

21-24/30	719.000	€ 371,33
25-27/30	837.000	€ 432,27
28-30/30	950.000	€ 490,63

**OLTRE 2/3-3/3**

21-24/30	1.075.000	€ 555,19
25-27/30	1.194.000	€ 616,65
28-30/30	1.306.000	€ 674,49

**CURE TERMALI**

INPS	131.000	€ 67,66
USL	264.000	€ 136,34

**CURE DENTARIE**

TETTO ANNUO	750.000	€ 387,34
-------------	---------	----------

**GINNASTICA CORRETTIVA - FORMATIVA**

TETTO ANNUO	182.000	€ 94,00
-------------	---------	---------

**ACQUISTO OCCHIALI**

		€ 387,34
--	--	----------